

# 看護課

新人教育・研修会



# 伊万里松浦病院の紹介

## 【病院の特徴】

佐賀県の伊万里市と長崎県の松浦市を診療圏とし、地域住民の多様なニーズに応えるべく、地域に根付いた診療と健診事業に力を入れ、地域医療に貢献しています。また、糖尿病の教育入院、睡眠時無呼吸症候群治療、高気圧酸素治療、禁煙外来、呼吸器リハビリテーション等専門治療を充実させています。

住み慣れた地域で安心して暮らせるよう、訪問診療、訪問看護、訪問リハビリに力を入れ、急性期医療から在宅支援まで切れ目のないサービスの提供を目指しています。

## 【看護課からのメッセージ】

看護課では、患者のその人らしさを支え、寄り添う看護を実践し、地域に根差した看護が提供できる看護師の育成を目指しています。

個々の看護師に合わせて、新人看護師教育、ラダー別研修、院外研修、認定看護師の育成等、人材育成に力を入れ、主体的に学べる環境づくりと働き続けられる職場づくりに努めています。

# 看護課の基本理念

「地域の皆様から信頼される、心のこもった、質の高い看護を提供いたします」



## 【運営方針】

1. 安全、安楽に努め、責任あるサービスを提供します。
2. 思いやりの気持ちで、やさしい言葉、やさしい笑顔で対応いたします。
3. 専門職として常に知識・技術の習得に努め、看護サービスに反映させます。
4. 地域の保健医療福祉との連携を強化・推進します。

## ● 看護単位と看護体制

- ① 2病棟：療養病棟＋地域包括ケア病床  
療養病棟：看護職員配置20対1  
看護補助者配置20対1  
地域包括ケア病床：看護職員配置13対1
- ② 3病棟：一般 看護職員配置10対1
- ③ 外来
- ④ 訪問看護ステーション




# 看護方式について

## ● 受持ち看護師制＋チームナーシング


- ①受け持ち看護師としての役割を果たすための知識・技術を習得する
- ②個々の患者を専門的に支えるために、個別性を意識した看護過程を展開する
- ③看護ケアの向上のためケアカンファレンスを開催し、個々の患者にあったケアを提供する



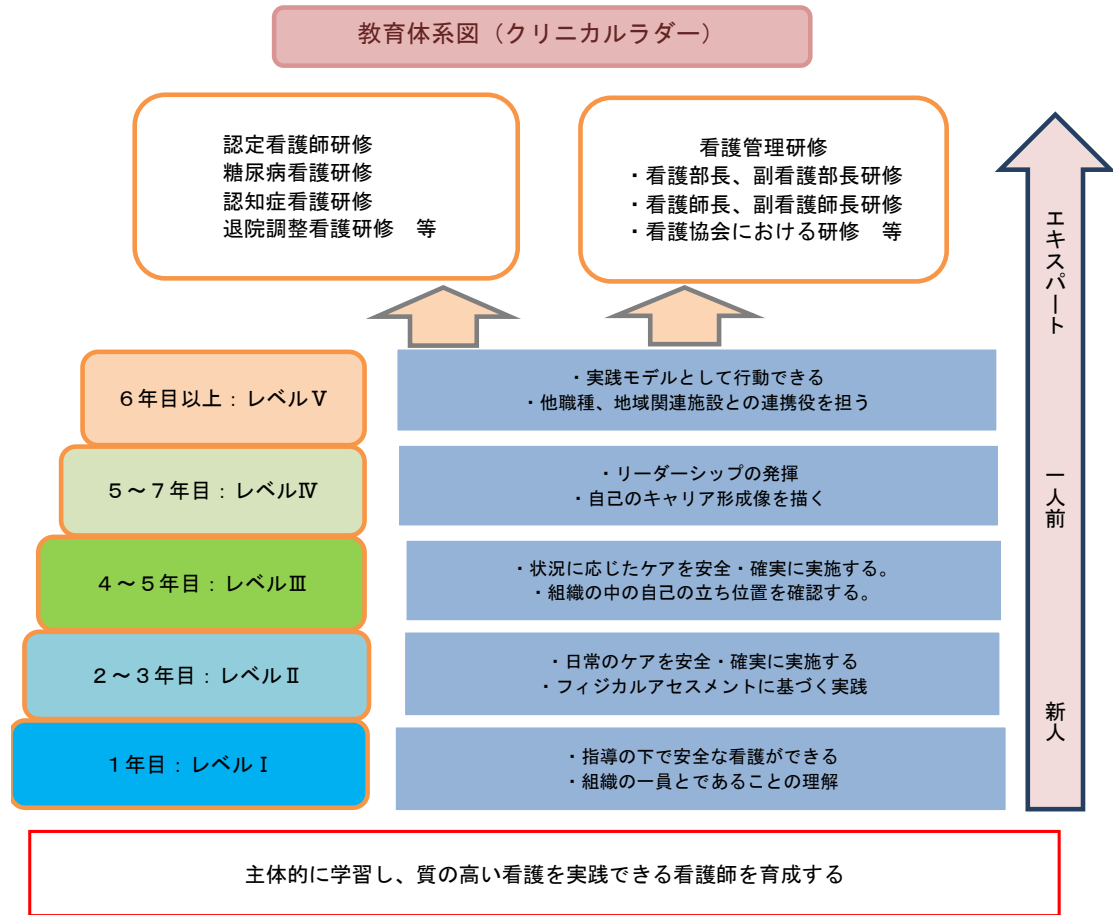
# 看護課 教育プログラム



平成30年度  
看護教育プログラム




独立行政法人地域医療機能推進機構  
伊万里松浦病院  
看護課



# 看護課

## 目指す看護とは

### 接 遇

- ①笑顔で対応することで患者、家族が病院を頼りにし、信頼して頂ける。
- ②患者、家族が笑顔になれるような明るい環境と、スタッフが明るく元気になれる。
- ③思いやり、優しさで対応できる。
- ④おもてなしの心、相手から見られている自分を意識する。

### 看護の質

- ①患者に寄り添い全体を見ることで、安心した療養生活を送れる。
- ②安全と安楽な療養上の世話ができ知識・技術を主体的にできる
- ③患者の声をよく聞きベッドサイドにいる時間を長くする
- ④患者の自立を支える。(動かす)

### 倫 理

- ①人間としての尊厳を保ち、個人としての尊厳を保つ
- ②その人らしい人生を支援する。
- ③寝、食、排泄、清潔分離
- ④職業倫理

太陽のように患者を温かく照らし  
患者が笑顔になれる看護

### 連 携

- ①入院から退院までの目標をしっかり考え、今迄の生活に戻れる。
- ②地域・住民・その他の病院等から頼られる看護になる。
- ③一人の患者のために多職種が協力し(薬局、リハ、栄養課等)患者の指導にあたる。

### 医療安全

### 感染管理

### 教 育

- ①専門知識をいかした患者教育をおこなうことができる。知識を磨く
- ②人間関係  
コミュニケーション力を磨く。
- ③クリニカルラダーに沿い新しい技術・知識を学ぶ
- ④学んだものを全員で共有する。

平成30年度 JCHO伊万里松浦病院 教育計画 (2案) 改訂

|                      | 対象                  | 4月                                  | 5月                              | 6月  | 7月   | 8月                      | 9月                                    | 10月                                  | 11月                                    | 12月                                       | 1月                  | 2月                                     | 3月                          |                       |
|----------------------|---------------------|-------------------------------------|---------------------------------|---|--|-------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|--|---|---------------------|--|-----------------------------|-----------------------|
| ラダー研修<br>(時間内)       | 新人看護職員 入職時研修計画書参照   |                                     |                                 |   |  |                         |                                       |                                      |  |   |                     |  |                             |                       |
|                      | ラダーⅠ<br>(新人)        | 院内研修 4日間<br>(4/3~4/6)               | 5/18<br>災害時研修                   | 6/1<br>KYT・夜勤に向けて                                   |  |                         |                                       |                                      |  |   |                     |  | 2/1<br>看護観提出・発表             | 3/1<br>振り返り<br>次年度の課題 |
|                      |                     | 4/<br>新人看護師合同研修                     |                                 |   | 6/18~ 2~3W<br>ローテーション研修                      |                         |                                       |                                      |  |   | 新人看護職員<br>フォローアップ研修 |  |                             | 新人看護職員<br>フォローアップ研修   |
|                      | ラダーⅡ<br>(2~3年目)     |                                     | 5/11<br>退院調整(辻川MSW)             | 6/28<br>フィジカル<br>アセスメント                             |  | 8/8<br>フィジカル<br>アセスメントⅡ | 9/28<br>フィジカルアセスメント<br>で実施事例検討        | 10/19<br>プリセプター研修                    |  | 12/11<br>受け持ち患者の<br>レポート提出<br>(看護の振り返りする) |                     |  | 3/8<br>振り返り<br>次年度の課題       |                       |
|                      | ラダーⅢ<br>(4~5年目)     |                                     | 5/25<br>リーダーシップ<br>(講義)         | 6/19・6/20(2日間)<br>看護専門職としての<br>育成を支援する<br>コーチング     | 7/6<br>リーダーシップ<br>(GW:KJ法)                   |                         |                                       | 10/1~10/15<br>受け持ち患者の<br>看護記録監査      | 11/2<br>看護記録監査課題<br>(GW:KJ法)           | 12/7<br>看護記録監査まとめ                         |                     |  |                             |                       |
|                      | ラダーⅣ<br>(5~7年目)     |                                     | 5/29<br>組織・チーム力を高める<br>リーダーシップ  |   | 7/20<br>退院調整<br>(講義:辻川MSW)                   |                         | 9/21<br>退院調整事例検討<br>※事前レポートあり         | 10/26<br>退院調整事例検討<br>※事前レポートあり       | 11/8<br>退院支援                           |   |                     | 2/8<br>看護研究発表<br>(各自)                  |                             |                       |
|                      | ラダーⅤ<br>(6年目以上)     |                                     | 5/25 退院調整<br>(退院調整看護師)<br>(講義)  | 6/9<br>地域包括ケアにおける新<br>しい連携による取り組み<br>6/15問題解決技法(講義) | 7/13 退院調整<br>(退院調整看護師)<br>事例検討(事前レポート<br>あり) |                         | 9/14<br>自部署目標<br>前期達成度<br>(GW:スワット分析) |                                      | 11/8<br>退院支援                           |   |                     | 2/15<br>自部署目標<br>達成度まとめ<br>(GW:スワット分析) |                             |                       |
| 訪問看護同行               |                     |                                     |                                 |   |  |                         |                                       |                                      |  |   |                     |  |                             |                       |
| 管理者研修(第3木曜日17:30~)   |                     |                                     |                                 | 6/21 師長・副師長研修                                       |  |                         |                                       | 10/18 師長・副師長研修                       | 11/15 師長・副師長研修                         |   |                     | 2/21 師長・副師長研修                          |                             |                       |
| 院内全体研修<br>(時間内)      | 医療安全                |                                     | 5/                              |   |  |                         |                                       | 10/                                  |  |   |                     |  |                             |                       |
|                      | 感染対策                |                                     |                                 |   |  |                         |                                       |                                      |  |   |                     |  |                             |                       |
|                      | 接遇                  | 4/20 患者アンケート<br>から見えてきたこと           |                                 |   |  |                         |                                       | 10/                                  |  |   |                     |  |                             |                       |
|                      | メンタルヘルスケア<br>講師:保健師 |                                     |                                 |   | 7/<br>テーマ未定                                  |                         |                                       | 10/ 看護職の<br>労働安全衛生                   |  |   |                     |  |                             |                       |
|                      | 救急(BLS)             |                                     | 5/ BLSプロバイダー<br>取得事前研修          | 6/ 救急対応   |  |                         |                                       |                                      | 11/<br>災害研修                            | 12/ BLSプロバイダー<br>取得事前研修                   |                     |  |                             |                       |
| 院内看護課<br>研修<br>(時間外) | 看護課                 | 4/6①看護課方針<br>②会計報告<br>③教育計画         |                                 | 6/1 レポートの書き方<br>6/15カンファレンスの<br>進め方Ⅰ(講義)            | 7/6 レポートの書き方<br>7/13カンファレンスの<br>進め方Ⅰ(講義)     |                         |                                       | 10/5<br>問題解決技法<br>(講義)               | 11/19<br>問題解決技法<br>(講義)                | 12/7<br>問題解決技法<br>(GW:KJ法)                |                     | 2/22<br>看護研究発表                         | 3/15<br>各部署・各委員<br>反省と次年度目標 |                       |
|                      | 看護必要度               |                                     |                                 |   | 7/20<br>看護必要度                                |                         | 9/7<br>看護必要度                          |                                      |  |   |                     |  |                             |                       |
|                      | 高齢者の理解と<br>疾患別看護    |                                     |                                 | 6/29<br>認知症の理解と看護                                   |  |                         |                                       | 10/12<br>COPD体位ドレナージ法                | 11/16<br>認知症の理解と看護②                    |   | 1/11<br>口腔ケア(講義)    |  |                             |                       |
|                      | 看護記録                |                                     |                                 | 6/8<br>看護記録と看護過程                                    |  |                         |                                       | 10/19<br>看護記録と看護過程                   |  | 12/14<br>看護記録の監査の実践                       |                     |  |                             |                       |
|                      | 地域包括ケア<br>システム      | 4/13<br>診療報酬改訂                      | 5/11<br>診療報酬改定                  |   | 7/27<br>訪問看護について                             |                         | 9/28<br>訪問看護について                      | 10/26 地域包括ケア<br>システムの現状:伊万里市<br>包括依頼 |  |   |                     |  |                             |                       |
|                      | がん看護                |                                     |                                 |   |  |                         |                                       |                                      |  |   |                     |  |                             |                       |
|                      | 看護助手<br>研修          | 対象<br>介護福祉士<br>療養介助員<br>第4木曜日17:30~ | 4/6<br>看護課方針<br>4/26<br>ボジショニング | 5/24<br>・KYT<br>・学会発表検討                             | 6/28<br>レクについて                               | 7/26<br>認知症患者の対応        |                                       | 9/27<br>介護者の安楽な移乗                    | 10/25<br>感染対策(講義)<br>インフルエンザ<br>ノロウイルス | 11/22<br>感染対策(実技)<br>マスク・手洗い・<br>ノロ後始末    | 12/13<br>オムツ交換      | 1/24<br>口腔ケア(実技)                       | 2/28<br>振り返り                | 3/7<br>次年度計画          |

※塗りつぶしの部分は佐賀県看護協会の研修へ参加  
 ※研修伝達会は随時開催(開催日時は担当者と調整し伝達とする)  
 ※赤字は同じ内容の研修(全員が参加できるように2回予定しています)